

**VERBALE DI ACCORDO INTEGRATIVO PER IL PREMIO DI RISULTATO DI AP RETI GAS NORTH S.P.A.
PER L'ANNO 2025**

In data 10 settembre 2025, si sono incontrate

AP Reti Gas North S.p.A. (di seguito "la società"), nelle persone di Antonio Vendraminelli, Amministratore Delegato, e Roberto Zava, Direttore Risorse Umane e Relazioni Sindacali di Ascopiave S.p.A.

E

le RSU di AP Reti Gas North SpA, assistite dalle OO.SS. territoriali e regionali;

Congiuntamente definite "le Parti"

Premesso che:

- a) Nel mese di dicembre 2024 A2A e Gruppo Ascopiave hanno firmato un contratto preliminare di acquisto avente ad oggetto l'acquisizione da parte di Ascopiave del 100% delle quote di un veicolo societario destinatario di un compendio di assets composto da circa 490 mila pdr di distribuzione gas relativi agli ATEM nelle Province di Brescia, Cremona, Bergamo, Pavia e Lodi;
- b) In esito alle intese richiamate, nello scorso mese di marzo le società del Gruppo A2A interessate all'operazione (ivi inclusa la neocostituita AP Reti Gas North S.p.A.) avevano avviato e concluso una procedura ai sensi della legge 428/90 per il trasferimento del personale addetto ai rami relativi agli asset di Distribuzione gas riferiti agli ATEM Bergamo 4, Brescia 2, Brescia 3, Brescia 4, Cremona 2-3 e Lodi 1, e Brescia 3, Brescia 4, Cremona 1, Cremona 2-3, Lodi 1 e Pavia 2;
- c) Nell'ambito della procedura soprarichiamata è stato convenuto che all'atto del trasferimento e per la popolazione a questo interessata avrebbe continuato a trovare applicazione la contrattazione collettiva applicata presso la cedente;
- d) In data 30 settembre 2024 le aziende del Gruppo A2A e le OO.SS. hanno sottoscritto un verbale di accordo di rinnovo del Premio di Risultato per il triennio 2024-2026 (di seguito "Accordo PdR A2A"), qui integralmente richiamato, prevedendo per il calcolo dei premi spettanti per ciascun anno del triennio l'applicazione di indicatori di redditività di Gruppo e di Business Unit e di produttività aziendale, riferiti al perimetro del Gruppo A2A;
- e) In data 23 maggio 2025 le parti hanno sottoscritto un verbale di accordo per l'armonizzazione del personale AP Reti Gas North, qui integralmente richiamato, che indicava al punto 3, "Evoluzione e disciplina degli Istituti", che definiva il set di regole fondamentali per il mantenimento operativo dei preesistenti istituti riferiti al Gruppo di provenienza, all'interno della lettera f - "Premio di Risultato": "verrà altresì avviata una contrattazione utile a definire le regole di maturazione del Premio e i correlati parametri di misurazione con riferimento agli anni 2025-26; tale contrattazione assumerà a riferimento il trattamento economico relativo al Premio di Risultato del Gruppo A2A per tutto il periodo di residua vigenza";

- f) Le Parti, nel confermare la volontà di dare piena attuazione agli impegni assunti con il verbale del 23 maggio 2025 e nel garantire la continuità e l'equità dei trattamenti economici per il personale trasferito, convengono tuttavia che l'applicazione integrale degli indicatori e dei criteri di maturazione del Premio di Risultato definiti nel Verbale di Accordo del 30 settembre 2024 presenta oggettive difficoltà, in ragione delle peculiarità dell'operazione di acquisizione e delle modalità attuative del trasferimento nei rami aziendali;
- g) In particolare, le difficoltà derivano da:
- la non perfetta corrispondenza tra i rami aziendali trasferiti e le originarie articolazioni organizzative cui si riferivano gli indicatori previsti dall'Accordo del 30 settembre 2024;
 - la confluenza del personale trasferito all'interno di una nuova entità giuridica, AP Reti Gas North S.p.A., operativa a partire dal 1° luglio 2025, per la quale non è possibile disporre di dati storici consolidati o confrontabili rispetto agli indicatori originariamente previsti.

Tutto ciò premesso, Le Parti convengono quanto segue

1. Le premesse costituiscono parte integrante ed essenziale della presente intesa;
2. Il presente accordo integra e modifica quanto previsto dall'accordo PdR A2a citato in premessa, applicato ai dipendenti della società AP Reti Gas North S.p.A.:
 - a. con riferimento all'anno 2025, adeguando regole e indicatori, al fine di rendere possibile la determinazione del Premio spettante ai destinatari, fermo restando il trattamento economico già previsto, sempre nel rispetto delle caratteristiche necessarie a consentire l'applicazione dei benefici fiscali previsti dalla normativa per l'incentivazione della contrattazione di secondo livello, come meglio specificato ai successivi punti da 3 a 7;
 - b. con riferimento all'anno 2026, definendo le linee guida per la successiva impostazione dell'accordo a valere sull'anno, fermo restando il trattamento economico già previsto, come meglio specificato al successivo punto 8.
3. Il punto 4 dell'accordo PdR A2a viene modificato alle lettere A) e B) redistribuendo le percentuali degli indicatori come segue:
 - a) Area Redditività: quest'area premiale, del peso complessivo dell'80% del PdR, articolata a sua volta in:
 - A1) Redditività di Gruppo – peso 60%;
 - A2) Redditività di Business – peso 20%;
 - b) Area Produttività: produttività aziendale – peso 20%.
4. Gli indicatori di redditività di cui al precedente punto 3 a) faranno riferimento, come già previsto dall'accordo PdR A2a, al raggiungimento degli obiettivi annuali 2025 dell'Ebitda del Gruppo A2a, per quanto riguarda la redditività di Gruppo (A1), e dell'Ebitda della Business Unit "Smart Infrastructures" del Gruppo A2a, per quanto riguarda la redditività di Business (A2).
5. Il punto 6 dell'accordo PdR A2a viene modificato prevedendo l'applicazione di due soli indicatori, con un peso sul totale del premio del 10% ciascuno, determinati come segue:
 - b1) Chilometri di rete di distribuzione gas della società AP Reti Gas North SpA al 31/12/2025, con valore target definito a 5.327,77 Km;
 - b2) Rapporto chilometri di rete/n. dipendenti della società AP Reti Gas North al 31/12/2025, con valore target definito a 21,31 Km/dipendente (5.327,77/250).

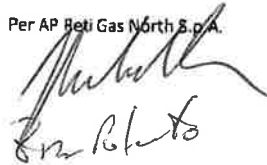
Come previsto dallo stesso punto 6, sarà applicata per i suddetti indicatori una scala di raggiungimento dell'obiettivo definitivo prevedendo:

- a. Un valore target che comporterà il raggiungimento del 100% dell'obiettivo;
- b. Un valore massimo corrispondente al raggiungimento del 120% dell'obiettivo secondo criteri di Interpolazione lineare;
- c. Un valore minimo corrispondente al raggiungimento dell'80% dell'obiettivo secondo criteri di Interpolazione lineare.

6. Con riferimento al punto 10) "Caratteristiche del Premio, destinatari e modalità di erogazione", per l'anno 2025 le parti concordano che:
 - nel caso di passaggio di categoria (livello) nel corso dell'anno, di cui alla lettera 10 d), gli importi da corrispondere saranno riferiti alla categoria (livello) di appartenenza al 31/12/2025; in relazione alle assenze dal lavoro di cui alla lettera 10 f), queste non comporteranno un proporzionamento pro-quota del premio, considerando convenzionalmente la piena presenza dei lavoratori.
7. Restano ferme le altre regole di calcolo e i valori economici riportati nell'accordo PdR A2a, compresi gli importi lordi teoricamente maturabili per l'anno 2025 contenuti nell'allegato 4 dell'accordo PdR A2a.
8. Con riferimento all'anno 2026, le parti concordano di incontrarsi nuovamente all'inizio del prossimo anno (primo trimestre) per la definizione di un accordo sul premio di risultato che stabilisca le regole di calcolo e gli obiettivi applicati secondo le prassi in uso nel Gruppo Ascopiave. Tale accordo adotterà gli importi lordi teoricamente maturabili per l'anno 2026 contenuti nell'allegato 4 dell'accordo PdR A2a.

Letto, confermato e sottoscritto

Per AP Reti Gas North S.p.A.



per la RSU



